

Tu l'as vue ? Tu l'as vue ? Tu la vois plus



Septembre 2023

Ou comment faire disparaître la grille des minimas salariaux de notre site "ni vu, ni connu"

Un (tout petit) peu d'historique

Depuis des temps immémoriaux, notre site dispose d'une **grille des salaires minimums** pour chaque coefficient et position. Cette grille, héritée de notre passé, est revalorisée chaque année suite aux NAO et vient agrémente le verso du calendrier CGT.

Cette grille propre à notre établissement permet de garantir un salaire minimum pour chaque coefficient et position. Elle est plus avantageuse que celle de la convention de la métallurgie et a déjà permis de réaliser des rattrapages dans le passé.

Problème

Comme chaque année, les élus CGT ont demandé à la direction la mise à jour de cette grille (allez savoir pourquoi, cette grille ne nous est JAMAIS transmise spontanément, nous devons, année après année, réclamer sa mise à jour).

Petite nouveauté cette année, nous avons également demandé à ce que cette mise à jour soit adaptée à la nouvelle classification issue de la Nouvelle Convention.

La réponse reçue nous a plus que désagréablement surpris.e.s : selon la direction, cette grille, NOTRE grille disparaîtrait purement et simplement en raison de notre intégration à FRAMATOME pour deux raisons :

- « lors des négociations de l'accord passerelle il n'a pas été prévu de maintenir une grille de salaires mini pour l'Etablissement de FRAMATOME Grenoble »
- FRAMATOME ne disposerait pas de grille et ne souhaiterait pas en mettre en place.



Le fond et la forme : 0 + 0

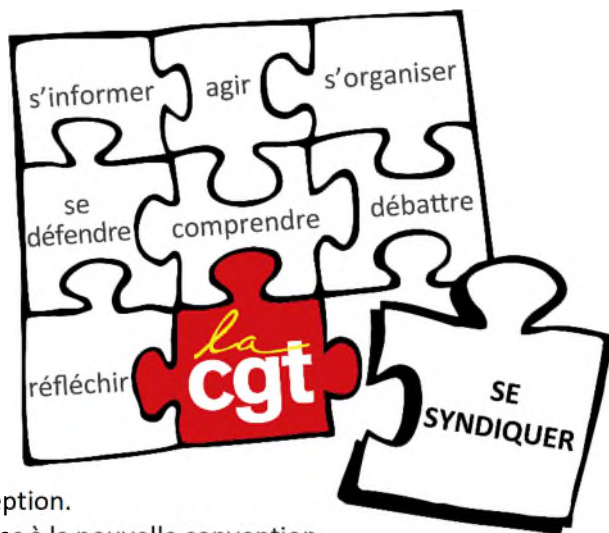
La forme tout d'abord

Lors de la négociation des accords passerelle, **les élus ont demandé à plusieurs reprises à ce que tous les sujets à négocier soient listés pour être sûrs de ne pas en oublier. Cette demande n'a pas été honorée mais la réponse de la direction a été de dire que si des points avaient été oubliés ils seraient traités au cas par cas, intelligemment.** Non seulement la grille de salaire n'a jamais été listée mais elle n'a fait l'objet d'aucune discussion pendant les pourtant très nombreuses réunions de labsociaux et de "négociation".

Aujourd'hui la position de la direction est de dire que ce point ne fait pas partie des accords passerelle et donc, qu'il disparaît. **On peut légitimement se demander le niveau de bonne foi avec lequel a été conduit ces négociations (si vous vous demandez encore, bien sûr). C'est pourtant une des rares obligations légales d'un employeur lors de négociation : négocier de bonne foi. On vous laisse vous faire votre propre avis.**

Le fond (parce qu'on n'est pas loin de le toucher, le fond...)

La direction nous indique que Framatome ne dispose pas de grille de salaires. Après vérification, quelques sites font exception. Ces sites ont d'ailleurs eu des réunions afin d'adapter leurs grilles à la nouvelle convention de la métallurgie. **Pour une raison incompréhensible, ces 4 sites ont le droit d'avoir une grille de salaires minimums et de la mettre à jour. Mais ce même droit nous est refusé !**



Conclusion

Si cette grille de salaires disparaît et en l'absence de grille de salaires FRAMATOME générale, c'est la **grille de la nouvelle convention collective qui s'appliquera**. Comme vous l'imaginez si on se bat pour conserver notre grille c'est qu'elle est plus favorable que celle de la NCCM (convention que la CGT a refusé de signer au niveau national, rappelons-le au passage).

La disparition de cette grille serait donc synonyme **de recul des droits et des intérêts des salariés** de notre site. De plus, sa suppression n'aura fait l'objet **d'aucune discussion ni négociation préalable**.

Nous demandons donc à la direction de FRAMATOME de traiter notre site de la même façon qu'elle traite les sites disposant d'une grille et de ne pas faire preuve de discrimination envers nous parce que nous sommes une filiale en cours d'intégration.

Si ce point a été involontairement oublié, alors ouvrons des négociations sur le sujet.

Si ce point a été supprimé volontairement et sans négociation préalable, alors faisons en sorte que cette façon de procéder soit connue dans l'entreprise mais également hors de l'entreprise pour que chacun.e sache ce que le dialogue social est réellement chez Framatome.