



Elections professionnelles 2023

Renouvellement des Représentants du Personnel de FRAMATOME Grenoble

Octobre 2023

Du 13 au 16 novembre 2023, vous allez élire vos représentants du personnel du site de FRAMATOME Grenoble. Pour la 1^{ère} fois, ce vote se fera de façon électronique (toutes les modalités à ce sujet seront transmises prochainement par la direction).

Pourquoi c'est important de bien choisir ses représentants ?

Ce sont eux qui vous **représentent au CSE** et qui **défendent vos droits et vos intérêts au quotidien**.

Concrètement, dans les réunions mensuelles du CSE, vos élus veillent :

- A la **bonne gestion économique** de l'entreprise
- A la **pérennité de l'activité** du site et à la **préservation des emplois**

En siégeant dans les différentes commissions, vos élus veillent :

- Au respect de la **santé** et de la **sécurité** des salariés et à **l'amélioration des conditions de travail** (Commission Santé Sécurité et Conditions de travail)
- A **L'égalité de traitement** et de **rémunération** des salariés (Commission Egalité Professionnelle)
- A **l'accès aux formations** pour toutes et tous (Commission Formation)
- A la garantie de la meilleure **couverture santé et accidents de la vie** (Commission Mutuelle et Prévoyance)
- A la possibilité d'accéder à plus de **loisirs** : voyages, culture, sports...(Commission CE « social » : activités sociales et culturelles)

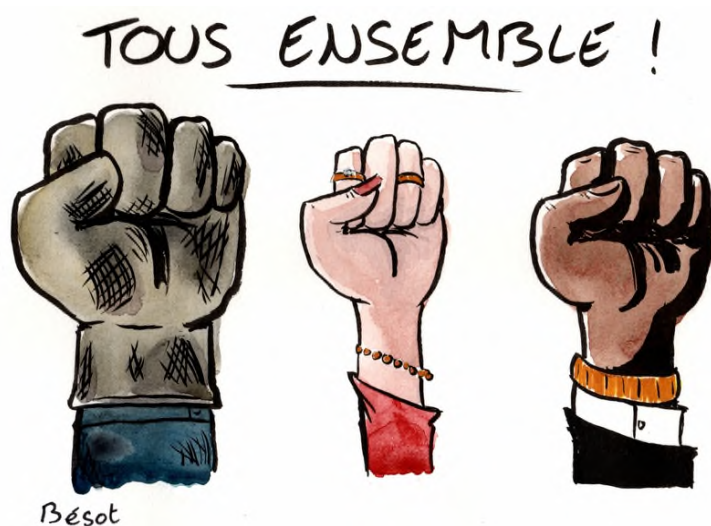
Vos élus portent vos **revendications collectives et individuelles** et vous accompagnent en cas de convocation par votre hiérarchie et/ou le service RH (si vous en faites la demande).

Les Forces et valeurs de la CGT FRAMATOME Grenoble

1. Le collectif et la diversité

Nous croyons en la force du **collectif** : nous sommes **convaincus** que le **débat**, les **arguments de chacun** doivent être **pris en compte** pour permettre de prendre les **meilleures décisions possibles**. Il n'y a **pas de délégation de pouvoir** au sein de la CGT, ce qui veut dire que **vous êtes consultés pour toutes les décisions importantes**. Pour toutes les activités quotidiennes, les élus **débatent et décident ensemble** des actions à mener.

Ce fonctionnement fait parfois sourire mais c'est une réelle force et c'est la seule façon selon nous de garantir un **fonctionnement démocratique**.



On n'est jamais seuls à la CGT. D'ailleurs vous l'avez sans doute remarqué notre syndicat est le seul à présenter des listes complètes aux élections avec des candidats de toute catégorie socio-professionnelle, de tout âge et de services divers.

2. Le sérieux et la combativité

Etre élu à la CGT c'est une **responsabilité** qu'on prend au **sérieux**. Nous **assistons à toutes les réunions** et **rendons compte de nos activités** aux autres élus, aux syndiqués et aux salariés.

Les heures de délégation ne servent qu'au **travail syndical** et à la **gestion des instances** (Commission, CSE sociale, Préparation Négociation, etc...) De plus, la **gestion financière** du syndicat et du budget du CSE sont **contrôlés et irréprochables**.

Vos élus CGT sont des **salariés lambdas animés de convictions** et de la **volonté de défendre les salariés**. Ils **s'auto-forment** et suivent également des **formations** au sein des **structures de la CGT** afin d'être **informés et efficaces**.

On nous reproche parfois **d'être sur tous les fronts** et de toujours voter « contre ».

La réalité c'est que nous estimons effectivement que nous ne devons **rien lâcher** en matière de droit des salariés mais que nous **votons toujours « POUR » les accords allant dans le sens des salariés**. Si la direction essaie toujours de rogner nos droits, c'est de leur côté qu'il faut adresser les reproches ;)

3. Transparence et communication

La **transparence** dans nos actions et nos prises de décision est très importante. C'est pourquoi nous **communiquons beaucoup** (tableau d'affichage, tracts, site internet, communications syndicales par mail...).

Nous pensons que le **partage d'informations** est la **base du travail syndical** et aussi le **fondement du rapport de force**. Parce que c'est ça un **syndicat**, c'est un **contre-pouvoir** face à une **direction et à des actionnaires obnubilés par des résultats financiers**.

En plus de communications **ponctuelles régulières**, nous diffusons chaque année un **bilan de nos actions** et un **calendrier** bien connu et apprécié des salariés car il comporte entre autres, la grille des salaires du site et le cadencement des cycles (pour poser les demi-comp').

Faites le bon choix 😊

Au moins de novembre, vous allez devoir choisir **qui va vous représenter et défendre vos droits et intérêts** au niveau du **site**, et de la **direction centrale**, pour les 3 prochaines années.

On espère que **tout le travail réalisé** par vos élus CGT ces 4 dernières années vous donnera envie de **nous faire confiance** pour la suite.



**Aux élections professionnelles du 13 au 16 novembre,
votez CGT !**